



## ประกาศ

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒

และ

คณะกรรมการมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม  
ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ



## ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

พ.ศ. ๒๕๖๒

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๓๖ วรรคสามกำหนดให้ "รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว" การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ ของรัฐ แต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็น การกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๓๖ วรรคสาม องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของข้าราชการในสังกัดตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายมนตรี ชาลีเครือ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

## ประมวลจริยธรรม

ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

## หมวด ๑

### บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

ข้อ ๒ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

## หมวด ๒

### มาตรฐานจริยธรรม

#### ส่วนที่ ๑

#### มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

#### สำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชน ให้นำอยู่คู่คุณธรรมและคุณแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

## ส่วนที่ ๒

### จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ต้องไม่ประพฤติตนอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ พุเมเทศิปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จ และมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ และประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงาน และประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาต จากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ต้องการรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

## ส่วนที่ ๓

### จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๑๕ หน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ผู้ประกอบวิชาชีพอื่น อาทิ แพทย์ พยาบาล วิศวกร ครู ฯลฯ ต้องมีจรรยาบรรณในทางวิชาชีพนั้น ๆ และสามารถนำจรรยาบรรณทางวิชาชีพดังกล่าวมาใช้บังคับเพิ่มเติมสำหรับบุคลากรที่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพข้างต้นแล้วแต่รายการนี้ไป

## หมวด ๓

### กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจรรยาบรรณ

## ส่วนที่ ๑

### กลไกการบังคับใช้ประมวลจรรยาบรรณ

ข้อ ๑๖ ให้สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ มีหน้าที่ควบคุมกำกับกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจรรยาบรรณนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิหรือกรรมการจรรยาบรรณพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องข้อหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิหรือคณะกรรมการจรรยาบรรณมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ หรือคณะกรรมการจรรยาบรรณไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิหรือคณะกรรมการจรรยาบรรณไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณนี้ อันมีผลกระทบต่อแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้นจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจรรยาบรรณแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจรรยาบรรณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจรรยาบรรณนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจรรยาบรรณหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด



(๓) คຸ່ມคຣອງຂ້າຣາຊກາຣື່ງປຣັບຕີຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມນີ້ອຳດຣງໄປຕຣງມາມີໃຫ້ ຜູ້ບັງຄັບບັນຊາໃຊ້ອຳນາຈໂດຍມີເປັນຣຣຸມຕໍຣາຊກາຣຸ່ນນັ້ນ

(໔) ດຳເນີນກາຣອື່ນຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມນີ້ ຫືຣັດຕາມທີ່ຜູ້ຕຣວຈກາຣແຜ່ນດິນມອບໝາຍ ກາຣປຣະຊຸມຕຣະກຣຸມກາຣຈຣີຍຣຣຸມໃຫ້ນຳກຸໝາຍວ່າດ້ວຍວິຣີປຣັບຕີຣາຊກາຣທາງປກຕຣອງມາໃຊ້ບັງຄັບ

## ສ່ວນທີ່ ໒

### ຣະບບບັງຄັບໃຊ້ປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມ

ຂໍ້ ໑໙ ກຣຣື່ມີກາຣຣ້ອງເຣີຍນຫືຣັດປຣາກຸເຫຸວ່າມີເຈົ້າໜ້າທີ່ປຣະພຸດຕີປຣັບຕີຝ່າຝີນປຣະມວລ ຈຣີຍຣຣຸມ ໃຫ້ນາຍກອຣ໌ຄໍກາຣບຣິຫາຣສ່ວນຈັງຫວັດຊັຍຸໝີ ເປັນຜູ້ຮັບຜິດຊອບປິຈາຣຣຸນາດຳເນີນກາຣ

ຂໍ້ ໒໐ ກາຣດຳເນີນກາຣຕາມຂໍ້ ໑໙ ໃຫ້ຜູ້ຮັບຜິດຊອບປິຈາຣຣຸນາດຳເນີນກາຣແຕ່ງຕັ້ງຕຣະກຣຸມກາຣ ຈຳນວນມີນ້ອຍກວ່າສາມຕຣນ ເປັນຜູ້ດຳເນີນກາຣສອບສວນທາງຈຣີຍຣຣຸມ

ຂໍ້ ໒໑ ກາຣປຣະພຸດຕີປຣັບຕີຝ່າຝີນປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມນີ້ ຈະເຄືອເປັນກາຣຝ່າຝີນຈຣີຍຣຣຸມຣ້າຍຣຣາງ ຫືຣັດມີ ໃຫ້ປິຈາຣຣຸນາຈາກພຸດຕີກຣຸມຂອງກາຣຝ່າຝີນ ຕວາມຈຳເຈັກຫືເຈຕຣນາ ມຸລເຫຸຕຸຈຳເຈັກຕວາມສຳຄຳຸຸ ແລະຣະດັບຕຳແໜ່ງ ຕລອຕຣຣຸນາທີ່ຕວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຜູ້ຝ່າຝີນ ອາຍຸ ປຣະວັຕີ ແລະຕວາມປຣະພຸດຕີ ໃນອຸຕິຕ ສຸກາພວາຕລ້ອມແໜ່ງກຣຣື່ມ ຜລຣ້າຍອັນເກີດຈາກກາຣຝ່າຝີນ ແລະເຫຸຕຸອື່ນອັນຕຣຣຸນາມາປຣະກອບ ກາຣປິຈາຣຣຸນາ

ຂໍ້ ໒໒ ຫາກກາຣດຳເນີນກາຣສອບສວນຕາມຂໍ້ ໒໐ ແລ້ວ ມີປຣາກຸຂໍ້ເທັຈຈຣື່ງວ່າມີກາຣຝ່າຝີນ ປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມ ໃຫ້ຜູ້ຮັບຜິດຊອບປິຈາຣຣຸນາດຳເນີນກາຣຕາມຂໍ້ ໑໙ ສິ່ງຸຕີເຣື່ອງ ແຕ່ຫາກປຣາກຸ ຂໍ້ເທັຈຈຣື່ງວ່າເປັນກາຣຝ່າຝີນປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມ ແຕ່ມີເຣັດກັບເປັນຕວາມຜິດທາງວິນັຍໃຫ້ຜູ້ຮັບຜິດຊອບ ປິຈາຣຣຸນາດຳເນີນກາຣຕາມຂໍ້ ໑໙ ສິ່ງລຳໂທຍຜູ້ຝ່າຝີນຕາມຂໍ້ ໒໔ ແຕ່ຫາກປຣາກຸວ່າເປັນຕວາມຜິດທາງວິນັຍ ໃຫ້ດຳເນີນກາຣທາງວິນັຍ

ຂໍ້ ໒໓ ກາຣດຳເນີນກາຣສອບສວນທາງຈຣີຍຣຣຸມແລະກາຣລຳໂທຍຜູ້ຝ່າຝີນຂໍ້ ໑໙ ຂໍ້ ໒໐ ແລະຂໍ້ ໒໒ ໃຫ້ນຳແນວທາງແລະວິຣີກາຣສອບສວນຕາມປຣະກາຣຕຣະກຣຸມກາຣຂ້າຣາຊກາຣ ອຣ໌ຄໍກາຣບຣິຫາຣ ສ່ວນຈັງຫວັດຊັຍຸໝີ ເຣື່ອງ ກາຣຣັກຣາວິນັຍແລະກາຣດຳເນີນກາຣທາງວິນັຍຂອງອຣ໌ຄໍກາຣປກຕຣອງສ່ວນທ້ອງື່ນ ມາບັງຄັບໃຊ້ໂດຍອຸໂລມ

ຂໍ້ ໒໔ ກາຣສິ່ງກາຣຂອງຜູ້ຮັບຜິດຊອບດຳເນີນກາຣຕາມຂໍ້ ໒໒ ໃຫ້ດຳເນີນຕາມນັ້ນເວັ້ນແຕ່ຈະ ປຣາກຸຂໍ້ເທັຈຈຣື່ງໃນກາຣທ້ອງື່ນທີ່ອາຈາກຳເທັຣຸນາຜລຂອງກາຣສິ່ງກາຣນັ້ນປຣິຣິຍນປຣາລຳໂທຍໄປ



หมวด ๔  
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตัดเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงาน บุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุง แก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับ จังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

\*\*\*\*\*