



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

เรื่อง กำหนดเกณฑ์การลาและการมาปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ พ.ศ.๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือการมาทำงานสายของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ชัยภูมิ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง เป็นธรรมและมีความสอดคล้องกับบริบทขององค์กร กอปรกับ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๘ (๘) และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๓๕๑ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ชัยภูมิ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ข้อ ๒ และข้อ ๑๑ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง กำหนดจำนวนครั้ง ของการลาหรือการมาทำงานสายของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ชัยภูมิ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๓ ประกาศกำหนดนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

//“ลูกจ้าง...”

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างรายเดือนที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำโดยไม่มีกำหนดเวลาการจ้าง ตามอัตรา และจำนวนที่กำหนดไว้และรับเงินค่าจ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ หรือหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลด้วย

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

“วันทำงานปกติ” หมายความว่า วันทำงานของทางราชการ (วันจันทร์ ถึง วันศุกร์)

“วันหยุดประจำสัปดาห์” หมายความว่า วันเสาร์ถึงวันอาทิตย์ หรือวันอื่นใด ที่ผู้บริหารสถานศึกษากำหนดขึ้น เพื่อความเหมาะสมตามลักษณะงานของโรงเรียน โดยอาจกำหนดวันหยุด ประจำสัปดาห์เป็นสองวันก็ได้

“วันหยุดพิเศษ” หมายความว่า วันหยุดที่ทางราชการประกาศเป็นวันหยุดราชการ นอกจากวันหยุดประจำสัปดาห์

“เวลาทำงานปกติ” หมายความว่า เวลาทำงานของราชการปกติ กำหนดไว้ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น.-๑๖.๓๐ น. (รวมเวลาพัก ๑ ชั่วโมง) หรือเวลาอื่นใดที่ผู้บริหารสถานศึกษากำหนด ตามลักษณะงานให้เป็นเวลาทำงานปกติ

“การมาทำงานสาย” หมายความว่า การมาทำงานช้ากว่ากำหนดเวลาเริ่มต้นการทำงานในวันนั้น ๆ ตามประกาศสถานศึกษากำหนด

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรก หรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมา แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ ในกรณีที่มีความจำเป็นและเหมาะสม ให้ผู้บริหารสถานศึกษาสามารถกำหนดวันทำงาน และวันหยุดต่าง ๆ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดเป็นอย่างอื่นได้ตามเงื่อนไขลักษณะของงาน ทั้งนี้ เมื่อเฉลี่ยแล้วแต่ละคนจะต้องมีเวลาทำงานไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๓๕ ชั่วโมง โดยไม่รวมเวลาพักและมีให้เสียหายแก่ราชการ

ข้อ ๕ ในกรณีผู้ปฏิบัติงานใดมีภาระงานที่มีลักษณะของการรับผิดชอบเปิด-ปิดสำนักงาน หรือดูแลทำความสะอาดสถานที่ หรือหน้าที่อื่นใดที่ต้องปฏิบัติเป็นประจำในช่วงเวลาที่แตกต่างจากวันเวลาที่กำหนดไว้ให้เป็นเวลาทำงานปกติ ดังระบุในข้อ ๓ ให้สถานศึกษากำหนดเวลาปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าวเป็นอย่างอื่นได้ตามลักษณะงานให้เป็นเวลาทำงานปกติ โดยการอนุมัติของผู้บริหารสถานศึกษา ทั้งนี้ เวลาปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าวต้องไม่น้อยกว่าจำนวนเวลาปกติ และมีให้เสียหายแก่ราชการ

หมวดที่ ๒

การลาและการมาทำงานสาย

ข้อ ๖ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง หรือได้รับการประเมินเพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้างประจำปีจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

๖.๑ ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา ในครั้งปีที่แล้วมา หากได้ลาทุกประเภท เกินกว่า ๖ ครั้ง ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๖.๒ พนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา ในรอบครึ่งปีการประเมินครั้งใดก็ตาม หากได้ลาทุกประเภท เกินกว่า ๖ ครั้ง แม้จะได้รับการประเมินการประเมินในระดับดีหรือสูงกว่า ก็ไม่มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี

๖.๓ พนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างทั่วไปที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา ในครั้งปีที่แล้วมา หากได้ลาทุกประเภท รวมกันเกินกว่า ๖ ครั้ง ไม่มีสิทธิได้รับการประเมินในระดับดีหรือสูงกว่า

๖.๔ ข้าราชการครูและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา ในครั้งปีที่แล้วมา ได้มาทำงานสายเกินกว่า ๔ ครั้ง ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๖.๕ พนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา ในรอบครึ่งปีการประเมินครั้งใดก็ตาม หากมาทำงานสายเกินกว่า ๔ ครั้ง แม้จะได้รับการประเมินในระดับดีหรือสูงกว่า ก็ไม่มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี

๖.๖ พนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างทั่วไปที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา ในครั้งปีที่แล้วมาได้มาทำงานสายเกินกว่า ๔ ครั้ง ไม่มีสิทธิได้รับการประเมินในระดับดีหรือสูงกว่า

ข้อ ๗ กรณีเกิดเหตุสุดวิสัยอันเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการมาปฏิบัติราชการ ให้ผู้บริหารสถานศึกษา มีอำนาจประกาศกำหนดเวลาการทำงานเป็นช่วงเวลาอื่นตามความจำเป็น ทั้งนี้ โดยต้องมีเวลาทำงานไม่น้อยกว่า ๔ ชั่วโมง โดยไม่รวมเวลาหยุดพัก

หมวดที่ ๓

แนวทางปฏิบัติ

ข้อ ๘ กรณีข้าราชการ ลูกประจำ และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษาได้ลาหรือมาสาย เกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๖ หากผู้บริหารสถานศึกษาพิจารณาแล้วเห็นว่ามีเหตุสุดวิสัยหรือความจำเป็นพิเศษ สมควรเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนให้เป็นการเฉพาะราย อาจจะเสนอความเห็นพร้อมเหตุผลความจำเป็นประกอบนำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน

/เพื่อพิจารณา...

เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ เพื่อเสนอต่อ ก.จ.จ. ชัยภูมิ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๒๐ เพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีสิทธิได้รับการเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนเป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๙ มอบหมายให้ผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ควบคุมดูแลการมาปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดตนเองให้เป็นไปโดยเคร่งครัด

ข้อ ๑๐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิจะใช้หลักเกณฑ์นี้เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒



(นายมนตรี ชาลีเครือ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ



ปลัด.....

หน.ฝ่าย..... พอ.กอง.....

ผู้พิมพ์..... ผู้ตรวจ.....