



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การลาและการมาทำงานสายของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การลา และการมาปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง เป็นธรรมและมีความสอดคล้อง กับบริบทขององค์กร กอปรกับ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัด ชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘) และประกาศ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๓๕๑ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชัยภูมิ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๗ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ข้อ ๒ และข้อ ๑๑ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือการมาทำงานสายของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๓ ประกาศกำหนดนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการประเภทตำแหน่งบริหาร อำนวยการ วิชาการ ทั่วไป และบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ (ยกเว้น บุคลากรทางการศึกษาที่สังกัดสถานศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ)

/"ลูกจ้าง...

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างรายเดือนที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำโดยไม่มีกำหนดเวลาการจ้างตามอัตรา และจำนวนที่กำหนดไว้และรับเงินค่าจ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ หรือหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลด้วย ทั้งนี้ ไม่รวมถึง ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษและพนักงานจ้างทั่วไป ทั้งนี้ ไม่รวมถึง พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

“วันทำงานปกติ” หมายความว่า วันทำงานของทางราชการ (วันจันทร์ ถึง วันศุกร์)

“วันหยุดประจำสัปดาห์” หมายความว่า วันเสาร์ถึงวันอาทิตย์ หรือวันอื่นใดที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิกำหนดขึ้น เพื่อความเหมาะสมตามลักษณะงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ โดยอาจกำหนดวันหยุดประจำสัปดาห์เป็นสองวันก็ได้

“วันหยุดพิเศษ” หมายความว่า วันหยุดที่ทางราชการประกาศเป็นวันหยุดราชการ นอกจากวันหยุดประจำสัปดาห์

“เวลาทำงานปกติ” หมายความว่า เวลาทำงานของราชการปกติ กำหนดไว้ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๖.๓๐ น. (รวมเวลาพัก ๑ ชั่วโมง) หรือเวลาอื่นใดที่นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิกำหนด ตามลักษณะงานให้เป็นเวลาทำงานปกติ

“การมาทำงานสาย” หมายความว่า การมาทำงานช้ากว่ากำหนดเวลาเริ่มต้นการทำงานในวันนั้น ๆ หรือ มาหลังเวลา ๐๘.๓๐ น. หรือ เกินกำหนดเวลาเริ่มต้นตามที่นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิกำหนด

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรก หรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ ในกรณีที่มีความจำเป็นและเหมาะสม ให้หน่วยงานสามารถกำหนดวันทำงาน และวันหยุดต่าง ๆ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดเป็นอย่างอื่นได้ตามเงื่อนไขลักษณะของงาน โดยการอนุมัติของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ทั้งนี้ เมื่อเฉลี่ยแล้วแต่ละคนจะต้องมีเวลาทำงานไม่น้อยกว่า สัปดาห์ละ ๓๕ ชั่วโมง โดยไม่รวมเวลาพักและมีให้เสียหายแก่ราชการ

ข้อ ๕ ในกรณีผู้ปฏิบัติงานใดมีภาระงานที่มีลักษณะของการรับผิดชอบเปิด-ปิดสำนักงาน หรือดูแลทำความสะอาดสถานที่ หรือหน้าที่อื่นใดที่ต้องปฏิบัติเป็นประจำในช่วงเวลาที่แตกต่างจากวันเวลาที่กำหนดไว้ให้เป็นเวลาทำงานปกติ ดังระบุในข้อ ๓ ให้หน่วยงานกำหนดเวลาปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าวเป็นอย่างอื่นได้ตามลักษณะงานให้เป็นเวลาทำงานปกติ โดยการอนุมัติของ

นายกององค์การ...

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ทั้งนี้ เวลาปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าวต้องไม่น้อยกว่า จำนวนเวลาปกติ และมีให้เสียหายแก่ราชการ

หมวดที่ ๒

การลาและการมาทำงานสาย

ข้อ ๖ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง หรือได้รับการประเมินเพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้างประจำปีจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

๖.๑ ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ในครั้งปีที่แล้วมา หากได้ลาทุกประเภท(ยกเว้นลาพักผ่อน) เกินกว่า ๑๒ ครั้ง ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๖.๒ พนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานงานผู้เชี่ยวชาญพิเศษ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ในรอบครั้งปีการประเมินครั้งใดก็ตาม หากได้ลาทุกประเภท(ยกเว้นลาพักผ่อน) เกินกว่า ๑๒ ครั้ง แม้จะได้รับคะแนนการประเมินในระดับดีหรือสูงกว่า ก็ไม่มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี

๖.๓ พนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ในครั้งปีที่แล้วมาหากได้ลาทุกประเภท(ยกเว้นลาพักผ่อน) รวมกันเกินกว่า ๑๒ ครั้ง ไม่มีสิทธิได้รับการประเมินในระดับดีหรือสูงกว่า

๖.๔ ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ในครั้งปีที่แล้วมาได้มาทำงานสายเกินกว่า ๑๒ ครั้ง ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๖.๕ พนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานงานผู้เชี่ยวชาญพิเศษ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ในรอบครั้งปีการประเมินครั้งใดก็ตาม หากมาทำงานสายเกินกว่า ๑๒ ครั้ง แม้จะได้รับการประเมินในระดับดีหรือสูงกว่า ก็ไม่มีสิทธิได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี

๖.๖ พนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ในครั้งปีที่แล้วมาได้มาทำงานสายเกินกว่า ๑๒ ครั้ง ไม่มีสิทธิได้รับการประเมินในระดับดีหรือสูงกว่า

ข้อ ๗ กรณีเกิดเหตุสุดวิสัยอันเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการมาปฏิบัติราชการ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิมีอำนาจประกาศกำหนดเวลาการทำงานเป็นช่วงเวลาอื่นตามความจำเป็น ทั้งนี้ โดยต้องมีเวลาทำงานไม่น้อยกว่า ๔ ชั่วโมง โดยไม่รวมเวลาหยุดพัก

หมวดที่ ๓
แนวทางปฏิบัติ

ข้อ ๘ กรณีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๖ หากผู้บังคับบัญชาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไปพิจารณาแล้วเห็นว่ามิเหตุสุดวิสัยหรือความจำเป็นพิเศษ สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนให้เป็นการเฉพาะราย อาจจะเสนอความเห็นพร้อมเหตุผลความจำเป็นประกอบ นำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ เพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนเป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๙ มอบหมายให้ผู้ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ ควบคุมดูแลการมาปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดตนเองให้เป็นไปโดยเคร่งครัด

ข้อ ๑๐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิจะใช้หลักเกณฑ์นี้เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายมนตรี ชาลีเครือ)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ